IGOR

100% Gusto Italiano

www.igorgorgonzola.com

Gorgonzola

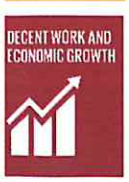
IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

IT 01 124 CE

BRCGS Food Safety CERTIFICATED

IFS Food

POLITICA ESG



100% Gusto Italiano
www.igorgorgonzola.com
IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

INDICE

1. Introduzione 3
2. Le principali tematiche in ambito ESG 8
3. Principi Generali 11
4. Attuazione e Monitoraggio della Politica 15
5. Diffusione della Politica 16

100% Gusto Italiano
www.igorgorgonzola.com
IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

1. Introduzione

IGOR S.r.l. e le sue controllate (di seguito, "IGOR" o "Gruppo"), attive da anni nella produzione di Gorgonzola DOP, sono fortemente impegnate a operare con responsabilità sociale e ambientale in tutte le loro attività. IGOR ritiene che il successo aziendale e la creazione di valore condiviso a lungo termine non si limitino agli aspetti economici, ma includano anche il contributo del Gruppo verso l'ambiente e la società. Per questo motivo, promuove un sistema organizzativo che favorisce l'integrazione dei principi di responsabilità aziendale nelle varie funzioni e si impegna a condurre pratiche etiche, inclusive e orientate allo sviluppo di un modello di business responsabile, rispettoso dell'ambiente, della società e dei principi di governance.

Attraverso la presente Politica ESG – Environment, Social, Governance (di seguito, "Politica" o "Documento"), il Gruppo intende formalizzare il proprio impegno nell'integrare pratiche ambientali e sociali responsabili, trasparenti ed etiche, all'interno della propria strategia e attività aziendali, promuovendo così consapevolezza e collaborazione con tutti gli stakeholder. In questo contesto, il Gruppo si impegna a ridurre l'impatto ambientale, a promuovere il benessere sociale e a rispettare elevati standard etici. Inoltre, IGOR adotta un approccio olistico alla sostenibilità, abbracciando i principi di responsabilità sociale e governance, con l'obiettivo di valorizzare le persone e promuovere integrità e trasparenza in tutte le proprie operazioni.

Passione, Tradizione, Eccellenza, Innovazione e Responsabilità Sociale – sono i valori che IGOR persegue da anni e che la guidano anche nel suo percorso di sostenibilità. Per IGOR, **Passione** significa perseguire standard qualitativi elevati lungo tutta la filiera, sia a livello di prodotto, che nella sua relazione con l'ambiente, i dipendenti e la società. **Tradizione**, implica salvaguardare il patrimonio culturale e artigianale, tramandando una ricetta storica da tre generazioni, integrando nelle pratiche tradizionali i concetti di innovazione e rispetto delle tematiche ESG. **L'Eccellenza** è perseguita non solo nella qualità dei suoi prodotti, ma anche nell'adozione di pratiche sostenibili che contribuiscono a un minor impatto ambientale, migliorino il benessere dei dipendenti, creino rapporti di fiducia con gli stakeholders e soddisfino le necessità dei clienti. **L'Innovazione**, intesa come forza che guida lo sviluppo di soluzioni nuove e alternative, è presente in ogni decisione strategica ed è applicata nell'intento di fornire prodotti sicuri, di qualità e rispettosi del medio ambiente. Infine, **la Responsabilità Sociale** si concretizza in iniziative volte a proteggere l'ambiente e a promuovere il benessere dei suoi dipendenti, delle comunità locali e di tutti i suoi stakeholders.

IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

La presente Politica ESG non è una semplice dichiarazione di intenti, ma rappresenta la visione d'insieme dell'impegno continuo del Gruppo nel perseguimento di obiettivi di responsabilità sociale, ambientale e di correttezza nelle pratiche commerciali.

100% Gusto Italiano
www.igorgorgonzola.com
IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

Destinatari e Perimetro di Applicazione

Il perimetro di applicazione della presente Politica ESG include, senza alcuna limitazione, l'intero Gruppo Igor, comprendente la società IGOR S.r.l. e le sue controllate, nonché tutte le relative sedi e strutture operative.

I destinatari specifici della Politica sono:

- **Dipendenti:** Ogni persona che lavora all'interno di IGOR, a qualsiasi livello e senza eccezione alcuna, è chiamata a osservare e applicare nello svolgimento delle proprie mansioni quotidiane gli impegni e i contenuti del presente Documento, contribuendo così al raggiungimento degli obiettivi ESG del Gruppo.
- **Dirigenti e Manager:** I dirigenti e i manager del Gruppo sono responsabili dell'implementazione della Politica all'interno delle rispettive aree di competenza, assicurando che gli obiettivi e le pratiche aziendali siano allineati con i principi illustrati nel presente Documento.

Inoltre, sono coinvolti in questo impegno tutti gli **stakeholder** che collaborano con IGOR per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, tra cui:

- **Amministratori e Sindaci:** Gli amministratori e i membri degli organi di controllo devono adottare comportamenti allineati con i principi della Politica e orientare le scelte strategiche verso una maggiore responsabilità ambientale e sociale. IGOR si impegna a supportare queste funzioni chiave e richiede a tali soggetti di promuovere la trasparenza e la conformità alle normative e agli standard internazionali.
- **Collaboratori e Consulenti Esterni:** Chiunque operi a stretto contatto con IGOR, anche in qualità di consulente o partner temporaneo, è parte dell'impegno della Società al raggiungimento degli obiettivi aziendali ESG e alla creazione di valore condiviso a lungo termine. Pertanto, tali attori sono invitati ad agire secondo i principi di integrità, responsabilità sociale e ambientale nelle loro attività quotidiane.

L'insieme di questi soggetti sono denominati collettivamente **"Destinatari"**. IGOR ritiene che ogni individuo abbia un ruolo cruciale nella promozione di pratiche responsabili, e si impegna a fare in modo che questa responsabilità sia condivisa e diffusa.

www.igorgorgonzola.com
IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

In nessun caso, il perseguimento degli interessi aziendali potrà giustificare comportamenti che violano i principi di questa Politica. Per IGOR, il successo e la crescita di lungo periodo devono essere fondati sul rispetto incondizionato delle persone, dell'ambiente e della società nel suo complesso, e devono essere svolte in ottemperanza ai più elevati standard etici e di correttezza commerciale.

Obiettivo della Politica, Politiche Interne, Standard e Riferimenti Internazionali

La presente Politica ha come obiettivo principale la definizione degli impegni e dei principi che IGOR assume al fine di promuovere il pieno rispetto dei criteri ESG all'interno di tutte le sue attività, indipendentemente dal luogo in cui il Gruppo opera, sia nel presente che in futuro. IGOR è impegnata fermamente a integrare tali criteri nei propri processi decisionali aziendali, nelle strategie operative e nelle attività quotidiane. Questo impegno mira a generare valore condiviso e a contribuire a un futuro migliore per tutte le persone e le comunità con cui IGOR interagisce, nonché a ridurre il proprio impatto ambientale e ad assicurare una condotta aziendale in linea con le normative vigenti.

Nell'ambito dei riferimenti aziendali, la presente Politica si inserisce nel complesso dell'apparato documentale esistente relativo ai principi ESG, comprendente il **Codice Etico**, la **Politica Ambientale**, la **Politica sulla Forza Lavoro**, la **Politica sui Diritti Umani** e **la Politica di Approvvigionamento Responsabile**.

In un contesto più ampio, IGOR si riferisce a una serie di standard internazionali consolidati e riconosciuti, che costituiscono la base del suo impegno per lo sviluppo dell'approccio ESG del Gruppo. In particolare:

- **Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite**, con particolare riferimento agli obiettivi, quali SDG 3 (Salute e Benessere), SDG 4 (Istruzione di qualità), SDG 5 (Uguaglianza di genere), SDG 6 (Acqua pulita e servizi igienico-sanitari), SDG 7 (Energia pulita e accessibile), SDG 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica), SDG 9 (Industria, innovazione e infrastruttura), SDG 10 (Ridurre le

100% Gusto Italiano
www.igorgorgonzola.com
IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

diseguaglianze), SDG 11 (Città e comunità sostenibili), SDG 12 (Consumo e produzione responsabili), SDG 13 (Azione per il clima), e SDG 15 (Vita sulla Terra), SDG 17 (Partnership per gli obiettivi);[1]

- **I 10 Principi-UN Global Compact**, che definiscono uno schema pratico a supporto delle aziende nell'implementazione di una condotta responsabile, la quale permetta di gestire il loro impatto sull'ambiente e sulle persone. Tali principi abbracciano aree quali i diritti umani, il lavoro, l'ambiente e la lotta alla corruzione;[2]
- **Le Linee Guida ONU per le Imprese e i Diritti Umani**, che forniscono un quadro di riferimento per le imprese in relazione alla loro responsabilità di rispettare i diritti umani;[3]
- **Le Linee Guida dell'ISO 50001**, che promuovono un sistema di gestione dell'energia per migliorare l'efficienza energetica, ottimizzare i consumi e minimizzare il relativo impatto ambientale;[4]
- **Il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81**, che disciplina la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro, stabilendo obblighi per la protezione dei lavoratori e per la valutazione dei rischi aziendali;[5]
- **Decreto Legislativo 231/2001**, che stabilisce le responsabilità amministrativa del datore di lavoro e dell'azienda per illeciti compiuti dai propri dipendenti o dirigenti;[6]
- **Decreto Legislativo 101/2018,** che tutela la privacy delle persone fisiche in relazione al trattamento dei dati personali, garantendo anche la libera circolazione di tali dati.[7]

[1] ONU Italia. La nuova Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile
[2] The Ten Principles | UN Global Compact
[3] Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations "Protect, Respect and Remedy" Framework | OHCHR
[4] ISO - ISO 50001 — Energy management
[5] Gazzetta Ufficiale
[6] Decreto Legislativo 8 giugno n. 231Gazzetta Ufficiale
[7] Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 Gazzetta Ufficiale

IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

IT 01 124 CE
BRCGS Food Safety CERTIFICATED
IFS Food

2. Le principali tematiche in ambito ESG

Come delineato negli altri documenti ESG, il Gruppo adotta un approccio proattivo per individuare, prevenire e mitigare gli impatti ESG derivanti dalle proprie operazioni, con l'obiettivo di ridurre i rischi correlati per il Gruppo stesso. Tali impatti sono affrontati in modo specifico anche nelle politiche aziendali esistenti, come il Codice Etico, la Politica Ambientale, e la Politica sulla Forza Lavoro e sui Diritti Umani. In particolare, IGOR si impegna ad affrontare e prevenire i seguenti impatti, concentrando i propri sforzi nei seguenti ambiti principali:

ENVIRONMENT

- **Impatti negativi sul cambiamento climatico**, derivanti dall'utilizzo di combustibili fossili e altre risorse che contribuiscono alle emissioni di gas serra e con effetti sul riscaldamento globale;
- **Impatti negativi sull'inquinamento**, causati dalla generazione di rifiuti e altre sostanze inquinanti pericolose che richiedono una gestione adeguata a evitare danni all'ambiente;
- **Impatti negativi sulle risorse idriche**, legati all'uso intensivo di acqua che necessita una gestione responsabile per evitare sprechi e contaminazioni;
- **Impatti negativi su biodiversità ed ecosistemi**, dovuti a pratiche agricole e all'uso del suolo che potrebbero avere ripercussioni sugli ecosistemi e sugli habitat naturali;
- **Impatti negativi sull'economia circolare**, derivanti dalla generazione di rifiuti e dall'utilizzo di materiali non riciclabili o non biodegradabili che rendono difficoltoso il riciclo e il riutilizzo;
- **Impatti negativi sul benessere animale**, causati da eventuali pratiche di allevamento non ottimali che potrebbero compromettere la salute e il benessere degli animali.

IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

SOCIAL

- **Impatti negativi sulla salute e la sicurezza dei dipendenti e dei lavoratori della catena del valore**, derivanti da condizioni di lavoro non sicure o inadeguate e dalla mancanza di misure preventive contro lo stress e le malattie professionali, che potrebbero aumentare il rischio di infortuni e compromettere il benessere fisico e psicologico dei lavoratori;
- **Impatti negativi derivanti da condizioni di lavoro inadeguate**, come salari insufficienti, orari di lavoro eccessivi e irregolari, e il mancato rispetto dell'equilibrio tra vita privata e lavoro;
- **Impatti negativi derivanti dalla violazione dei principi di inclusione e uguaglianza,** quali discriminazioni che limitano le pari opportunità di carriera, formazione e sviluppo professionale, impedendo la crescita individuale e collettiva dei dipendenti all'interno di un'organizzazione;
- **Impatti negativi sui diritti dei lavoratori**, che possono derivare dalla non tutela della libertà di associazione, della contrattazione collettiva e della libertà di espressione, nonché dalla mancata protezione contro abusi e molestie sul luogo di lavoro, compromettendo la libertà e il benessere dei dipendenti;
- **Impatti negativi legati alla possibilità di lavoro forzato e minorile lungo la catena del valore,** derivanti dall'assenza di adeguati controlli e monitoraggi nella filiera, che potrebbero violare i diritti umani e compromettere l'integrità dell'intera catena produttiva;
- **Impatti negativi sulla protezione dei diritti economici, sociali, culturali, civili e politici delle comunità locali**, che potrebbero derivare dalla mancata protezione di tali diritti, con gravi conseguenze sullo sviluppo delle comunità circostanti;
- **Impatti negativi derivanti da violazioni della privacy e mancata gestione corretta dei dati sensibili,** siano essi dei dipendenti, lavoratori della catena del valore e clienti, che potrebbero compromettere la sicurezza dei dati e minare la fiducia degli stakeholder;
- **Impatti negativi sulla salute e sicurezza dei consumatori e degli utilizzatori finali,** legati alla mancata adozione di misure di sicurezza adeguate, con rischi per il loro benessere fisico;
- **Impatti negativi derivanti dalla diffusione di informazioni inadeguate o fuorvianti ai consumatori e agli utilizzatori finali**, che potrebbero compromettere la loro capacità di prendere decisioni consapevoli.

IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

GOVERNANCE

- **Impatti negativi derivanti dalla violazione di principi etici e di correttezza commerciale**, nonché dal verificarsi di reati presupposto contenuti all'interno del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito anche "MOG 231") aziendale, che potrebbero minare la fiducia degli stakeholder e danneggiare la reputazione aziendale;
- **Impatti negativi legati alla mancanza di trasparenza nei processi decisionali** e nella definizione degli obiettivi aziendali, con potenziali inefficienze e riduzione della fiducia da parte delle parti coinvolte;
- **Impatti negativi legati alla mancata protezione degli informatori attraverso sistemi di whistleblowing,** che potrebbero compromettere la capacità di rilevare e prevenire comportamenti illeciti o pratiche non etiche all'interno dell'organizzazione;
- **Verificarsi di episodi di corruzione** o aumento del rischio di episodi di corruzione o conflitti di interesse all'interno del Gruppo;
- **Impatti negativi derivanti da prassi di pagamento non conformi o eticamente corrette nella gestione dei rapporti con i fornitori**, che potrebbero compromettere la conformità alle normative e ai principi aziendali, danneggiando la reputazione del Gruppo;
- **Impatti negativi ESG lungo la catena del valore**, causati da controlli insufficienti su fornitori e partner, che potrebbero portare all'adozione di pratiche non conformi alle normative internazionali e ai principi di IGOR.

IGOR
100% Gusto Italiano
www.igorgorgonzola.com
IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

3. Principi Generali

IGOR si impegna a garantire che le proprie attività quotidiane siano guidate da una serie di principi fondamentali. Tali principi riflettono la dedizione del Gruppo allo sviluppo di comportamenti responsabili che includono il rispetto dell'ambiente, la tutela dei diritti umani, il sostegno alle comunità locali, la creazione di un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo e la correttezza nelle pratiche commerciali. Il Gruppo è convinto che l'attenzione a questi principi sia essenziale per contribuire a un futuro migliore e prospero per tutti.
Di seguito l'elenco dei Principi che il Gruppo mira ad integrare nelle proprie operatività:

- **Mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici**: IGOR è impegnata nell'adozione di misure volte a ridurre le proprie emissioni di gas serra, migliorare l'efficienza energetica e integrare fonti di energia rinnovabile nelle proprie operazioni al fine, non solo di adattarsi, ma anche di mitigare laddove possibile il proprio impatto sul cambiamento climatico.

- **Prevenzione e riduzione dell'inquinamento:** IGOR si pone l'obiettivo di prevenire e ridurre l'inquinamento, adottando tecnologie innovative e promuovendo pratiche produttive che riducano al minimo l'impatto ambientale, al di là delle emissioni di gas a effetto serra. Attraverso un approccio proattivo, l'azienda si impegna a identificare e minimizzare le fonti di inquinamento generate lungo il ciclo produttivo.

- **Gestione responsabile delle risorse idriche:** IGOR considera l'acqua una risorsa preziosa e si impegna a promuoverne un utilizzo consapevole e sostenibile. Il Gruppo adotta strategie per prevenire gli sprechi, cercando di garantire la massima efficienza dei processi produttivi e il riutilizzo delle risorse idriche ove possibile, con l'obiettivo di proteggere gli ecosistemi idrici e preservare questa risorsa.

- **Protezione della biodiversità e degli ecosistemi**: IGOR si impegna a ridurre gli impatti che minacciano la biodiversità e gli ecosistemi locali. L'azienda opera con il proposito di contrastare i principali fattori di perdita di biodiversità, come il cambiamento dell'uso del suolo e l'inquinamento, promuovendo iniziative volte alla protezione della flora e della fauna locali.

- **Promozione dell'economia circolare e ottimizzazione delle risorse:** IGOR si adopera per adottare un approccio responsabile alla gestione delle risorse,

IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

impegnandosi a promuovere il riutilizzo e il riciclo dei materiali e riducendo il più possibile i rifiuti generati dai processi produttivi. Il Gruppo mira a ottimizzare l'impiego delle risorse naturali, integrando principi di economia circolare per contribuire a un modello di sviluppo più sostenibile.

- **Benessere animale lungo tutta la filiera:** IGOR considera il rispetto e la tutela del benessere animale un principio fondamentale. L'azienda adotta standard rigorosi per garantire condizioni etiche lungo tutte le proprie operazioni e collabora con fornitori e partner che condividono gli stessi principi di responsabilità e rispetto verso gli animali.

- **Condizioni di lavoro dignitose per dipendenti e lavoratori all'interno della catena del valore:** il Gruppo intende assicurare retribuzioni e orari di lavoro adeguati, condizioni di lavoro sicure e favorire il benessere fisico e mentale dei propri dipendenti. Inoltre, si impegna a promuovere relazioni commerciali con fornitori e partner che rispettino gli stessi principi.

- **Non discriminazione, parità di trattamento e di opportunità per tutti:** IGOR considera la diversità un valore e si impegna a promuovere un ambiente lavorativo fondato sull'equità e la trasparenza. L'azienda si adopera per garantire pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo per tutti i dipendenti, indipendentemente da genere, etnia, religione, disabilità o orientamento sessuale. Inoltre, il Gruppo intende collaborare esclusivamente con fornitori e partner che applicano i medesimi principi di inclusività e rispetto della diversità.

- **Partecipazione attiva e dialogo sociale**: IGOR valorizza il dialogo aperto e costruttivo, riconoscendo come fondamentale il diritto alla contrattazione collettiva, non solo al fine di risolvere eventuali conflitti, ma anche di migliorare le condizioni lavorative. Il Gruppo promuove una comunicazione trasparente e partecipativa tra tutte le parti interessate, favorendo la creazione di un ambiente di lavoro giusto e collaborativo.

- **Condanna del lavoro forzato, minorile e qualsiasi altra forma di violenza:** il Gruppo intende garantire il pieno rispetto dei diritti umani e della dignità della persona condannando senza riserve il lavoro forzato e minorile. Inoltre, IGOR si aspetta che il rispetto e la tutela dei diritti fondamentali delle persone siano oggetto di impegno anche da parte di tutti i soggetti coinvolti nella catena del valore del Gruppo.

IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

- **Salute e sicurezza sul lavoro:** IGOR adotta misure idonee volte alla tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti, assicurando il pieno rispetto delle normative vigenti in materia di protezione dei lavoratori. Il Gruppo inoltre promuove rapporti commerciali, sia a monte che a valle delle proprie operazioni, con fornitori e partner altrettanto impegnati a favorire un ambiente lavorativo sicuro e attento alla salute dei propri dipendenti.

- **Formazione e sviluppo delle competenze**: IGOR si impegna a favorire la crescita personale e professionale dei propri dipendenti attraverso programmi di formazione e sviluppo delle competenze. Il Gruppo considera l'investimento nel capitale umano un elemento chiave per il proprio successo e per la creazione di valore condiviso.

- **Condanna delle violenze e delle molestie sul luogo di lavoro**: Il Gruppo condanna fermamente qualsiasi forma di violenza o molestia sul luogo di lavoro, adottando un approccio di tolleranza zero. IGOR si impegna a garantire che questi principi vengano rispettati non solo internamente, ma anche da tutti i soggetti della catena del valore.

- **Tutela della privacy:** IGOR considera la protezione dei dati personali e sensibili dei propri dipendenti e stakeholder una priorità. L'azienda si impegna a garantire la sicurezza delle informazioni e la conformità alle normative vigenti in materia di privacy, adottando misure adeguate a prevenire violazioni o abusi.

- **Sostegno ai diritti sociali, economici e culturali delle comunità:** IGOR si propone di contribuire attivamente al benessere delle comunità nelle quali opera, nel rispetto dei loro diritti fondamentali, promuovendo pratiche commerciali etiche e preservando il patrimonio culturale del territorio.

- **Tutela dei diritti civili e politici delle comunità:** IGOR sostiene la libertà di espressione e partecipazione politica, impegnandosi a operare nel pieno rispetto delle normative locali e internazionali. Il Gruppo promuove un contesto in cui tutti gli individui possano esercitare i propri diritti civili e politici senza timore di discriminazione o repressione.

- **Integrità e trasparenza:** IGOR promuove una cultura aziendale basata sull'integrità, la trasparenza e la correttezza. Il Gruppo è impegnato a garantire che tutte le sue operazioni siano condotte in modo chiaro e responsabile, assicurando che le informazioni siano accurate, complete e tempestive. Tale aspetto si declina anche

IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

nella diffusione responsabile delle informazioni date ai consumatori finali riguardanti la qualità e sicurezza dei propri prodotti.

- **Prevenzione della corruzione:** IGOR si impegna fermamente nella lotta contro la corruzione in ogni sua forma, adottando politiche e procedure rigorose per prevenire atti di corruzione, frode o altre pratiche illegali o immorali. Il Gruppo promuove una condotta etica e leale in tutte le sue operazioni, tanto a livello interno quanto nelle relazioni con i propri partner e fornitori.
- **Protezione degli Informatori:** Il Gruppo ha sviluppato e implementato una procedura di whistleblowing per garantire che eventuali violazioni etiche o legali vengano segnalate in modo sicuro e confidenziale. IGOR si impegna a proteggere chiunque segnali comportamenti scorretti o illeciti, offrendo un ambiente in cui gli informatori non temano ritorsioni o discriminazioni.
- **Corretta gestione delle prassi di pagamento nel rapporto con i fornitori:** IGOR si impegna a garantire una gestione equa e trasparente delle prassi di pagamento nei confronti dei propri fornitori, in linea con gli accordi contrattuali e le normative vigenti. IGOR promuove la trasparenza nelle transazioni finanziarie, evitando pratiche che possano compromettere l'integrità delle relazioni commerciali.

I Principi enunciati nel presente Documento, che il Gruppo si impegna a rispettare e promuovere, sono accompagnati e supportati da **obiettivi** dettagliati nei singoli presidi strategici di IGOR, con il fine di favorire la piena ed effettiva attuazione della presente Politica.

100% Gusto Italiano
www.igorgorgonzola.com
IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

4. Attuazione e Monitoraggio della Politica

Al fine di garantire che la presente Politica ESG sia adeguatamente rispettata, implementata e mantenuta nel tempo, IGOR ha identificato un processo strutturato che intende assicurare la tutela continua dell'ambiente, il rispetto dei diritti umani e dei diritti connessi al lavoro, nonché la conduzione di pratiche commerciali leali e corrette. Tale processo si ispira ai principi etici di correttezza e trasparenza, con l'intento di garantire la loro osservanza sia nei confronti dei destinatari interni che esterni.

Di seguito sono definiti i principali aspetti del processo di attuazione della Politica ESG:

Responsabilità dei Destinatari Interni

Il rispetto dei principi definiti nella Politica ESG è parte integrante degli obblighi contrattuali di tutti i dipendenti e degli altri Destinatari interni. Qualsiasi violazione dei principi contenuti nella Politica comporterà l'applicazione delle misure previste dalla normativa vigente e dalle politiche aziendali. I responsabili di ogni reparto sono incaricati di monitorare l'applicazione della Politica da parte di tutti i membri della loro area, promuovendo un ambiente lavorativo in cui la tutela dell'ambiente, il rispetto dei diritti sociali e l'osservanza degli standard di governance siano una priorità quotidiana e integrata nelle attività aziendali.

Strumenti di Segnalazione

IGOR ha istituito una procedura di whistleblowing accessibile a tutti i destinatari, sia interni che esterni, che consente di **segnalare in modo sicuro e anonimo** eventuali violazioni della Politica, inclusi i reati ambientali, la violazione dei diritti umani e dei lavoratori, e l'inosservanza dei principi etici e di correttezza che guidano il governo aziendale, come previsto nel MOG 231 di IGOR. Questo strumento rappresenta una componente essenziale del processo di attuazione della Politica e permette di promuovere una cultura aziendale basata su trasparenza, responsabilità e proattività.

100% Gusto Italiano
www.igorgorgonzola.com
IGOR Srl
Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara

5. Diffusione della Politica

La funzione **Sustainability Manager** è responsabile della diffusione della Politica ESG all'interno del Gruppo, assicurando che tutti i dipendenti e i collaboratori comprendano appieno i principi e le implicazioni in essa contenuti. La Politica è accessibile a tutti i dipendenti tramite formato cartaceo, garantendo visibilità, facilità di consultazione e promuovendo una consapevolezza diffusa sugli aspetti legati alle questioni ambientali, sociali e di governance. Inoltre, per favorire una comprensione approfondita dei principi della Politica, oltre a essere diffusa e comunicata, sarà attivato un programma di formazione continua, come definito nelle singole politiche ESG di Gruppo.

Il presente Documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di IGOR in data *15 Novembre 2024* e viene regolarmente aggiornato per garantire la sua conformità alle normative e agli sviluppi giuridici. Ogni revisione o modifica è sottoposta all'approvazione del Consiglio, per assicurare che il contenuto rimanga sempre attuale e in linea con le migliori pratiche del settore.

Infine, la Politica è pubblicamente disponibile alla pagina web Gorgonzola DOP Dolce e Piccante | IGOR Gorgonzola Novara, per garantire massima trasparenza e accessibilità a tutte le parti coinvolte. Inoltre, al fine di raccogliere le opinioni e i suggerimenti degli stakeholder riguardo alla Politica e nell'ottica di un continuo miglioramento, tutti i Destinatari possono inviare i loro feedback e suggerimenti di aggiornamento della Politica al seguente indirizzo e-mail: giulialeonardi@igornovara.it. I commenti e le osservazioni ricevuti saranno attentamente considerati durante la revisione periodica della Politica, con l'obiettivo di garantire che il Documento rimanga al passo con i cambiamenti normativi e continui a rispecchiare gli impegni di IGOR nei confronti della tutela ambientale, della promozione del benessere dei dipendenti, delle comunità locali e di tutti gli stakeholder, nonché dell'adozione di standard di governance efficaci e trasparenti.

IGOR s.r.l.
Strada Natale Leonardi 32
28062 CAMERI (NO)
Tel. 0321 2001 - Fax 0321 200256
Partita IVA 01099710038

Firma

15/11/2024